

Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit



Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit

systemeX SIND WIR GEMEINSAM!

UNSERE ORGANISATION BRINGT LEISTUNGSFÄHIGE TEAMS HERVOR!



- » Wir sorgen für einen reibungslosen Ablauf in unseren Verantwortungsbereichen.
- » Wir setzen die richtigen Prioritäten und schaffen leistungsfähige Strukturen und Stabilität.
- » Wir definieren Aufgaben, kommunizieren verständlich unsere Erwartungen, erreichen unsere Ziele und übernehmen gerne Verantwortung.
- » Wir stellen uns Herausforderungen und Konflikten, sind dabei lösungsorientiert und sehen diese als Chance zur stetigen Verbesserung.

UNSERE ZUKUNFT GESTALTEN WIR SELBST!



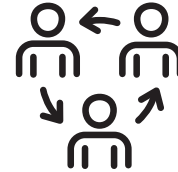
- » Wir, als Führungskräfte, erkennen Potenziale, fördern die Talente unserer Mitarbeiter und sind Begleiter für persönliche Entwicklung und Spitzenleistung.
- » Wir streben nach stetiger Verbesserung und verfügen über ein hohes Maß an Lern- und Veränderungsbereitschaft.
- » Wir erkennen die Leistung unserer Mitarbeiter, schätzen sie wert und unterstützen unsere Mitarbeiter bei der beruflichen Weiterentwicklung.
- » Wir verfolgen und leben gemeinsam unsere Vision, zum erfolgreichsten Unternehmen mit den besten Mitarbeitern unserer Branche zu werden.

UNSERE ENTSCHEIDUNGEN FÜHREN UNSER UNTER- NEHMEN ZUM ERFOLG!



- » Wir sind entscheidungsfreudig und verfügen über das notwendige Fachwissen für richtige Entscheidungen.
- » Wir sind uns der Konsequenzen unseres Handelns für uns und andere bewusst und treffen bestmögliche Entscheidungen.
- » Wir beteiligen unsere Mitarbeiter an Entscheidungsprozessen und sehen dies als Selbstverständlichkeit.
- » Wir gestalten und kommunizieren unsere Entscheidungen offen und transparent.

UNSERE KOMMUNIKATION IST AUSDRUCK UNSERES „WIR - GEFÜHLS“!



- » Wir kommunizieren immer klar, proaktiv, ehrlich und konstruktiv.
- » Wir kommunizieren schnell, zielgerichtet und lösungsorientiert.
- » Wir pflegen einen respektvollen, wertschätzenden und offenen Umgang miteinander.
- » Wir geben regelmäßig konstruktives Feedback und fördern das persönliche Miteinander.

UNSERE FÜHRUNG IST KEINE STILFRAGE, ERSTKLASSIGE FÜHRUNG IST FÜR UNS EINE KLARE HALTUNG!



- » Wir, als Führungskräfte der Systeex, sind jederzeit loyal, agieren intelligent und sind engagiert.
- » Wir verstehen Loyalität als Grundhaltung, die sich gegenüber dem Unternehmen, den Vorgesetzten, den Kollegen und den Mitarbeitern ausdrückt.
- » Wir verstehen Intelligenz nicht als messbaren IQ, sondern als Fähigkeit zum vorausschauenden Denken und zielorientierten Handeln.
- » Wir verstehen Engagement als Ausdruck gelebter Leidenschaft und höchster Einsatzbereitschaft für unsere Mitarbeiter und für Systeex.

UNSER SYSTEM FUNKTIONIERT NUR IM ZUSAMMENSPIEL!



- » Wir nehmen unsere Mitarbeiter als Menschen mit all ihren Emotionen und Bedürfnissen wahr, schenken ihnen Vertrauen und nehmen uns Zeit für deren Anliegen und Ideen.
- » Wir agieren glaubwürdig, authentisch und machen nur Versprechungen, die wir einhalten können.
- » Wir halten zusammen, sind hilfsbereit und vertrauen einander.
- » Wir handeln integer, im Rahmen geltender Gesetze und Vorgaben und agieren in jeglicher Hinsicht als Vorbild.



Brandschutzsysteme GmbH

The background of the entire page is a photograph of three people in business suits standing on a dark mountain peak. They have their arms raised in a celebratory gesture. In the background, there are snow-capped mountains under a blue sky with light clouds.

VISION

Wir wollen zum
erfolgreichsten Unternehmen
mit den besten Mitarbeitern
unserer Branche werden!